

	Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Psicologica Luoghi di Lavoro	ALL 5201/1 Rev. 0 del 01/02/2025
	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA PSICOLOGICA	Pagina 1 di 2

Politica per la Salute e Sicurezza Psicologica sul Lavoro (SSPL)

In conformità alla ISO 45003 – Punto 5.2

1. Premessa

eFM riconosce che la salute e sicurezza sul lavoro comprende non solo la prevenzione di infortuni fisici, ma anche la tutela della salute mentale e del benessere psicologico dei lavoratori. In linea con i requisiti della norma ISO 45003, questa politica definisce l'impegno di **eFM** nella gestione dei rischi psicosociali, nella promozione di un ambiente di lavoro positivo e nella costruzione di una cultura orientata alla dignità, al rispetto e alla collaborazione.

2. Impegni della Direzione

L'Alta Direzione si impegna a:

- a) Prevenire malattie e infortuni derivanti da rischi psicosociali, come stress lavoro-correlato, molestie, conflitti interpersonali o sovraccarico di lavoro;
- b) Valutare la necessità di adottare una politica specifica dedicata ai rischi psicosociali, integrata o separata dalla presente;
- c) Considerare le sinergie con altre politiche aziendali (es. gestione risorse umane, pari opportunità, etc), garantendone coerenza e allineamento agli obiettivi della SSPL.

3. Caratteristiche della Politica

La presente politica:

- a) È appropriata al contesto, alle dimensioni e alla natura delle attività dell'organizzazione;
- b) Include l'impegno a rispettare tutti i requisiti legali e altri requisiti applicabili in materia di SSL, compresi quelli relativi ai rischi psicosociali;
- c) Fornisce un quadro di riferimento per la definizione, il riesame e la valutazione degli obiettivi connessi alla gestione della salute mentale e dei fattori di rischio psicosociale;
- d) Promuove un ambiente di lavoro basato su dignità, rispetto, riservatezza, collaborazione e fiducia reciproca;
- e) È comunicata, condivisa e compresa da tutti i lavoratori, in modo che conoscano i propri diritti e responsabilità;
- f) È riesaminata periodicamente per garantirne la pertinenza, adeguatezza ed efficacia nel tempo.

4. Partecipazione e Consultazione

L'organizzazione assicura che i lavoratori e i loro rappresentanti siano attivamente consultati nello sviluppo e nella revisione della politica, e che vengano considerate, ove opportuno, le esigenze di altre parti interessate.

	Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Psicologica Luoghi di Lavoro	ALL 5201/1 Rev. 0 del 01/02/2025
	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA PSICOLOGICA	Pagina 2 di 2

5. Applicazione

Questa politica si applica a tutti i livelli e funzioni dell'organizzazione e rappresenta la base per tutte le attività legate alla gestione della salute mentale e dei rischi psicosociali sul lavoro.

Roma, 01/02/2025

L'Amministratore Delegato

Daniele Di Fausto

 eFM SpA
Via Cristoforo Colombo 283/A
00144 ROMA
C.F. 13254070157
Daniele Di Fausto